



VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 04 del mese di Marzo dell'anno 2026 alle ore 12:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù' n. 5, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Oncologia con comprovata esperienza nei processi di diagnosi e cura dei tumori gastro-intestinali con particolare attenzione ai tumori del pancreas, del fegato e delle vie biliari e/o con comprovata esperienza di diagnosi e cura dei tumori genito-urinari con particolare attenzione ai tumori della mammella e ginecologici. La Commissione, nominata con deliberazione n 213 del 27/02/2026, esecutiva, è così composta:

- | | |
|----------------------------------|------------|
| 1) Dott. Roberto Bordonaro | Presidente |
| 2) Dott.ssa Concetta Maria Sergi | Componente |
| 3) Dott. Giuseppe Lavenia | Componente |
| 4) Dott.ssa Chiara Caponetto | Segretario |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione si riunisce in data odierna al fine di procedere alle attività propedeutiche all'espletamento della presente procedura e, nello specifico, per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e per la verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione della Selezione Pubblica per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Oncologia con comprovata esperienza nei processi di diagnosi e cura dei tumori gastro-intestinali con particolare attenzione ai tumori del pancreas, del fegato e delle vie biliari e/o con comprovata esperienza di diagnosi e cura dei tumori genito-urinari con particolare attenzione ai tumori della mammella e ginecologici è stata disposta con deliberazione n. 135 del 10/02/2026;
- il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito *internet* aziendale in data 11/02/2026 con scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al 25/02/2026;
- con deliberazione n. 213 del 27/02/2026 è stata nominata la Commissione Esaminatrice del suddetto concorso;

La Commissione prende atto e visiona le norme di legge che regolano la procedura in argomento e, segnatamente:

- D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;

-D.P.R.483/1997.

La Commissione prende atto, altresì, che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica è stata prevista dal bando esclusivamente in modalità telematica, attraverso apposita piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni dei candidati, che assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sono dalla Commissione reperibili per la valutazione conseguente sulla medesima.

Come previsto nell'Avviso di selezione, all'art. 6, per la valutazione dei titoli e del colloquio la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli,
- 20 punti per il colloquio.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 è così ripartito:

- punti 10 per i titoli di carriera;
- punti 3 per i titoli accademici e di studio;
- punti 3 per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- punti 4 per il curriculum formativo e professionale.

TITOLI DI CARRIERA

La Commissione determina i seguenti criteri generali:

- nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20,21,22 e 23 e 27 del D.P.R. n. 483 del 10/12/1997;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Il servizio militare, nei termini di cui all'art. 20 comma 2, sarà valutato solo se formalmente documentato.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

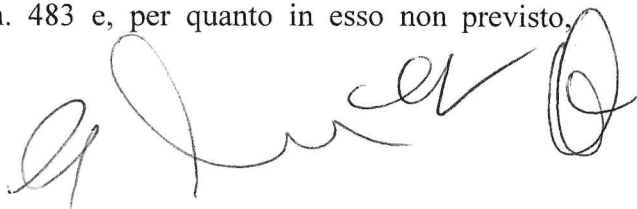
28 o più ore settimanali :	per mese 0,040
da 26 a 28 ore settimanali:	per mese 0,035
da 21 a 25 ore settimanali	per mese 0,030
da 12 a 20 ore settimanali:	per mese 0,020
da 1 a 11 ore settimanali:	per mese 0,010

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:



- monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: sino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna.

La Commissione stabilisce che non saranno oggetto di valutazione i poster e gli abstract.

In particolare la Commissione precisa, comunque, che nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11, lettera b) del D.P.R. 10/12/1997 n. 483 " Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato".

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce che:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il S.S.N.;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi, di Medico o sostituto di Medicina Generale in quanto non attinenti alla disciplina messa a concorso;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento E.C.M.; punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento E.C.M, punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc, punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a stage di perfezionamento di durata superiore ad un mese attestato da certificati rilasciati ai sensi di legge, purchè svolto dopo la specializzazione e attinente: punti a 0,10;
- Partecipazione a Master Universitari di I livello di durata almeno annuale, purchè attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, punti 0,12;
- Partecipazione a Master Universitari di II livello di durata almeno annuale, purchè attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, punti 0,24;
- Dottorato di ricerca, purchè attinente alla disciplina oggetto dell'avviso, punti 0,12 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di " Dottore di Ricerca";
- Insegnamento presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti: 0,05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;

- Attività nella disciplina a selezione o altra equipollente per incarico libero professionale, borsa di studio, ex art. 15 octies D.Lvo 502/1992 presso strutture del Servizio Sanitario Nazionale: punti 0,24 per anno;
- Attività nella disciplina a selezione per incarico libero professionale, borsa di studio, ex art. 15 octies D.Lvo 502/1992 prestata per emergenza COVID, per almeno 60 giorni continuativi presso strutture del Servizio Sanitario Nazionale: punti: 0,48 per anno;
- Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore: punti 0,15;
- Corsi di informatica con superamento di esame finale, organizzati da Enti Pubblici o autorizzati: punti 0,15;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 1,00 da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione prende atto di quanto previsto dall'avviso di selezione, ossia che saranno oggetto di valutazione esclusivamente i titoli, le pubblicazioni e i corsi inseriti nelle sezioni apposite della piattaforma; pertanto, eventuali ulteriori titoli, pubblicazioni e corsi, indicati genericamente nel curriculum, ancorchè autocertificato, che non trovino corrispondenza in alcuna delle voci caricate nelle apposite sezioni della piattaforma, non saranno valutati, in quanto “ *i dati inseriti nel cv o nelle dichiarazioni sostitutive assolvono alla mera funzione di verifica di corrispondenza di titoli già caricati dentro le apposite sezioni*”.

A questo punto la Commissione determina, in ossequio a quanto previsto dall'art. 9 co. 3 del D.P.R. 483/1997, i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento del colloquio (All.1) e prende atto che, così come previsto dall'art. 14 co. 2 del suddetto D.P.R., nonché dall'avviso di selezione, “*il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20*”.

La Commissione, a questo punto prende atto che con deliberazione n. 212 del 27/02/2026 di immediata esecuzione, sono state ammesse alla presente procedura, con riserva circa il possesso del requisito della comprovata esperienza, n. 6 candidate e più precisamente, le Dott.sse:

- 1) BUCCAFUSCA GABRIELLA, 16/09/1985;
- 2) FUSTO CARMELA, 25/04/1987;
- 3) LANZAFAME KATIA, 22/01/1989;
- 4) PUGLISI MARIA LUISA, 13/07/1994;
- 5) RICCO VINCENZA, 12/09/1994;
- 6) SAPUPPO ELENA, 28/07/1994.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. F. S.', written in a cursive style.

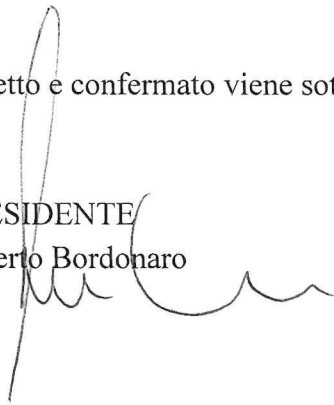
Il Presidente, i Componenti e il Segretario dichiarano l'assenza di condanne penali e, presa visione dei nominativi delle candidate ammesse, dichiarano l'assenza di situazioni di conflitto d'interesse, come da dichiarazioni rese. (All. 2).

La Commissione decide, a questo punto, di sospendere i lavori e di aggiornarsi per la valutazione titoli alle ore 12:15

La seduta si chiude alle ore 12:10.

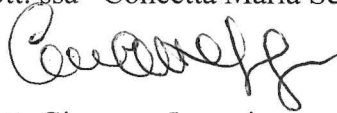
Dal che si è redatto il presente verbale che letto e confermato viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Roberto Bordonaro

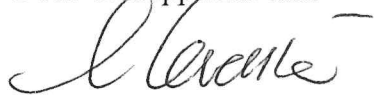


I COMPONENTI

Dott. ssa Concetta Maria Sergi



Dott. Giuseppe Lavenia



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Chiara Caponetto



Allegato 1

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, come stabilito dall'Avviso pubblico, il colloquio verterà su "argomenti attinenti alla disciplina messa a selezione".

Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 20, sulla base dei seguenti criteri:

- esposizione ordinata e logica dei concetti;
- congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto della prova;
- eventuali elementi che dimostrino la riflessione del candidato sull'argomento;
- padronanza dei principi e delle competenze relative alle materie proprie del profilo professionale messo a selezione.

Ai sensi dell'art. 14, co. 2 del D.P.R. 483/1997 e dell' Avviso di selezione, *"il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20"*.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luca', written in a cursive style.